El Arte de Liderar
CURSO DE LIDERAZGO
Arqueros de la palabra
EL ARTE DE COMUNICAR

Arqueros de la palabra
EL ARTE DE COMUNICAR

El Arte de Liderar

El propósito del curso es aportar consciencia a los participantes de sus dotes naturales de liderazgo y llevarle a la acción para que obtenga un impacto más poderoso, positivo y duradero en entorno, como el profesional, familiar y ámbito personal.

En este curso, el participante aprenderá y desarrollará las herramientas de liderazgo e inteligencia emocional necesarias para gestionarse a sí mismo y a equipos en todo tipo de estados emocionales, tanto favorables como negativos para la dinámica del grupo.

La base del éxito a la hora de gestionar un equipo es sacar el máximo potencial de cada persona para ponerla al servicio del equipo.

El participante aprenderá a valorar qué es lo que necesita el entorno y cómo puede lograrlo.

Maty Tchey
Fundadora y directora

Duración: 36 horas (2 niveles de 18 horas lectivas). Se llevan a cabo en 3 sesiones de 6 horas, con la flexibilidad para adaptarnos a vuestras necesidades.

El Arte de Liderar

Objetivos:

Adquirir las herramientas necesarias para conseguir relaciones fluidas e influyentes con el entorno.
Responder con equilibrio emocional a la presión.
Adquirir herramientas de análisis y solución emocional a los problemas.
Convertirse en un centro de referencia conductual para su equipo y entorno.
Dominar las técnicas y actitudes internas necesarias para saber motivar a su equipo.
Desarrollar nuevas habilidades de comunicación y motivación para el trabajo.

Metodología

Formación teórico práctica donde los alumnos conocerán las bases del liderazgo y deberán aplicar en su entorno personal y profesional el trabajo realizado en cada uno de los módulos.
Fomento de la auto reflexión y debate.

Dirigido a

Líderes de equipos que desean generar un liderazgo responsable en su organización.
Profesionales de todos los sectores con voluntad de mejorar activamente en su entorno personal y laboral.
A todas aquellas personas interesadas en identificar sus fortalezas y usarlas para avanzar hacia sus objetivos a través del Coaching.

Al finalizar el curso el alumno…

Reconocerá sus fortalezas de liderazgo personales y desarrollará la capacidad de ser efectivo en un amplio rango de circunstancias y entornos.

Identificará y romperá los límites auto percibidos, moviéndose hacia un campo de rendimiento extraordinario.

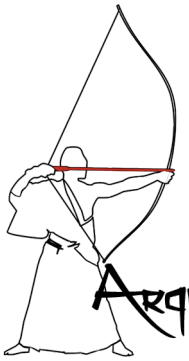
Percibirá y construirá desde las fortalezas inherentes en los demás para crear potentes alianzas y alcanzar objetivos mutuos.

Será consciente de su impacto sobre los demás, aprenderá a crear el impacto deseado y se hará responsable de ese impacto en todos los aspectos de la vida.

Tomará consciencia del impacto que causa en uno la otra persona y tendrá la capacidad de autogestión necesaria.

“Un líder es mejor cuando la gente a
penas sabe que existe.
Cuando su trabajo está hecho
y su meta cumplida,
ellos dirán: Lo hicimos nosotros ”.

Lao Tzu



Arqueros de la palabra
EL ARTE DE COMUNICAR

Profesor:

Carles Herrero

Licenciado en Periodismo.
Coach Coactivo Profesional Certificado (CTI).
Graduado en Liderazgo Coactivo (CTI).
Coach de equipos, organizaciones y sistemas (ORSC) CRR Global.
Máster Psicología actividad física y deporte (UNED).
Curso “Experto en Coaching e Inteligencia emocional” (Escuela de Inteligencia).
Curso “Experto en Coaching Deportivo” (Escuela de Inteligencia). Director deportivo (Real Federación Española de Fútbol).
Entrenador de fútbol y ciclismo Nivel 1.

Miembro del equipo de Arqueros de la Palabra, donde imparte cursos como “Comunicación para el Éxito” en másteres universitarios, colegios profesionales, colegios y empresas privadas; “Coaching para el Éxito”, para que todo el mundo conozca el Coaching y pueda poner a rodar sus herramientas cada día; “Adaptarse al Cambio”, para que cada individuo proyecte nuevos horizontes en su vida profesional; “Pequeños comunicadores”, con el objetivo de que los más pequeños hablen en público con eficacia desde bien temprana edad; “Optimismo vital en el trabajo”, para aportar un nuevo horizonte mucho más positivo en el ambiente profesional.

Profesor del módulo de Coaching en el máster de habilidades sociales y directivas de Arqueros de la Palabra “Crisálida”, profesor del módulo de oratoria en el máster de Comunicación y nuevas tecnologías de la UJI, docente en el módulo de oratoria y emociones del máster de mediación del ICAV y el ICACS.

Experiencia en medios de comunicación, televisión, radio y prensa escrita, donde ha trabajado y colaborado.

PROGRAMA

Arqueros de la palabra
EL ARTE DE COMUNICAR

NIVEL 1

I. Módulo 1: Roles y comportamientos:

V. Inteligencia emocional

VI. Importancia y características del auto liderazgo

VII. Responsabilidades del líder

VIII. Comportamientos de un líder efectivo

IX. Entender los diferentes rangos de liderazgo

X. Liderar desde el ejemplo

II. Módulo 2

I. Teoría de la motivación y cómo funciona en la práctica

II. La importancia del reconocimiento

III. Liderando al equipo y generando carisma

IV. Aportar y generar feedback

III. Módulo 3: Habilidades interpersonales

I. Asertividad

II. Auto confianza

III. La importancia del “Win Win”

IV. Mostrar respeto y generar confianza

IV. Módulo 4: Delegar

I. ¿Qué es delegar?

II. Beneficios de delegar

III. Empoderar al equipo

IV. Generar objetivos claros para cada tarea

V. Módulo 5: Planificar y organizar (Gestión del tiempo)

I. Eficiencia & efectividad

II. Proactividad & reactividad

III. Evaluar el uso del tiempo

IV. Ladrones del tiempo

VI. Módulo 6: Gestionar el talento

I. Entender los principios del rendimiento

II. Gestionando el talento

PROGRAMA

Arqueros de la palabra
EL ARTE DE COMUNICAR

NIVEL 2

I. Módulo 1: Liderazgo interior

I. Inteligencia emocional
II. Reconocer fortalezas y limitaciones
III. Importancia y características del auto liderazgo
IV. Generar cuenta bancaria emocional y construir confianza en las relaciones

II. Módulo 2: liderando a tu equipo

I. Entender a los equipos y sistemas
II. Los roles del líder en el desarrollo de su equipo
III. Identificar dónde están las motivaciones
IV. Generar objetivos grupales
V. Alinear los objetivos a los de la organización

III. Módulo 3: liderando para la mejora contínua

I. Desarrollo de la independencia, iniciativa y sentido de pertenencia
II. Entender las necesidades de los superiores
III. Entender las necesidades del equipo
IV. Establecer los factores de rendimiento

maty@matytchey.com
www.matytchey.com
www.arquerosdelapalabra.com